



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД УРАЙ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ №6

ПРИКАЗ

от 25.11.2022 г.

№ 696

О порядке и условиях осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ №6, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры из Федерального бюджета

В соответствии с методическими рекомендациями по условиям и порядку назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Ханты - Мансийского автономного округа — Югры, муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Ханты - Мансийского автономного округа — Югры из федерального бюджета, утвержденных приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа — Югры от 11.07.2022 № 1425, руководствуясь приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2022г. №18-п «О внесении изменений в приказ Департамента Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 02.03.2017г. №3-нп «Об утверждении Положений систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственный Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа — Югры» и на основании соглашения о предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, их бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры местному бюджету №71878000-1-2022-003 от 17.01.2022г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок и условия осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ №6, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа— Югры из федерального бюджета, согласно приложению.
2. Признать утратившим силу:
 - 2.1.Приказ МБОУ СОШ №6 №441 от 03.10.2020г.;
 - 2.2.Приказ МБОУ СОШ №6 №582 от 18.12.2020г.;
 - 2.3.Приказ МБОУ СОШ №6 №38 от 29.01.2021г.
3. Заместителю директора по информатизации Кирамову Ф.Ф. разместить данный приказ на официальном сайте школы и на информационном стенде.
4. Приказ вступает в силу с 11.07 2022 года
5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на главного бухгалтера Е.А.Лебедеву

Директор

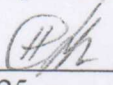
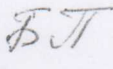


Е.С. Корзан

КОПИЯ ВЕРНА



Согласовано:
Председатель
профсоюзного комитета

 А.В.Иванова 
« 25 » 11 2022 г.

Порядок и условия осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ №6, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа — Югры из федерального бюджета

1. Порядок и условия осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ №6, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа — Югры из федерального бюджета (далее — Порядок) определяет правила предоставления, размер к условия осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ №6, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа — Югры из федерального бюджета.

2. Выплата вознаграждения в МБОУ СОШ №6 осуществляется из средств федерального бюджета, предоставляемых из окружного бюджета городскому округу город Урай в форме иных межбюджетных трансфертов в соответствии с Правилами предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на обеспечение выплат ежемесячного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательных программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 21.12.2021 № 2382.

3. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника МБОУ СОШ №6, реализующей образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы (далее - школа), с его письменного согласия утверждается приказом.

4. Деятельность по классному руководству относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

5. Назначение классных руководителей осуществляется одновременно с распределением учебной нагрузки на новый учебный год, с учетом:

1) преимущественности осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

2) определения кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

3) возможность отмены дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

6. Порядок назначения классных руководителей и назначения ежемесячного денежного вознаграждения устанавливается локальным нормативным актом школы.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться руководителями и другими работниками школы, ведущими учебные занятия в данном классе..

7. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическому работнику составляет 5 (пять) тысяч рублей в месяц за каждый класс.

8. На ежемесячное денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент, процентная надбавка) в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 10, 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях лиц, работающих проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Суммы указанных расходов относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

На территории городского округа город Урай районный коэффициент, начисляемый на ежемесячное денежное вознаграждение, составляет 1,7.

Процентная надбавка начисляется в размере до 50%.

9. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов. а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированных образовательные программы.

11. В случаях длительного отсутствия педагогического работника осуществляющего классное руководство, по болезни и другим причинам, рекомендуется временное замещение такого классного руководителя другим педагогическим работником с установлением ему соответствующей дополнительной выплаты за классное руководство пропорционально времени замещения.

12. В случаях недостаточного количества педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство, на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах.

Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с замещением длительно отсутствующего другого классного руководителя по болезни или другим причинам.

Педагогическому работнику осуществляющему функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается в установленном размере за каждый класс, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику.

13. Ежемесячное денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

1) выплачивается педагогическим работникам ежемесячно в срок до последнего дня месяца отчетного периода, за фактически отработанное время;

2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

3) учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

14. Ежемесячное денежное вознаграждение учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы изменениями и дополнениями) для всех случаев его определения, в том числе:

1) при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;

2) при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе, в связи с обучением, выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации);

3) - выплачивается педагогическим работникам ежемесячно 28 числа, за фактически отработанное время;».

15. При назначении ежемесячного денежного вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета, коэффициент специфики за заботу педагогического работника, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы), учитывается в полном размере, предусмотренном локальным нормативным актом школы, в соответствии с постановлением администрации города Урай от 25.08.2017 №2471 «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Урай».

16. В случае изменения системы оплаты труда работников школы, уменьшение части должностного оклада, установленного за выполнение обязанностей классного руководителя в абсолютных рублях, не допускается,